Приложение №1

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора

ГАУ ВО «СШ по ЗВС»

№ 142 от 30 ноября 2018 г.

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА**

**Государственного автономного учреждения Волгоградской области**

**«Спортивная школа по зимним видам спорта»**

г. Волгоград

2018 г.

**СОДЕРЖАНИЕ**

**ВВЕДЕНИЕ**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Цели Политики

1.2. Задачи Политики

1.3. Принципы Политики

1.4. Область применения и обязанности

1.5. Период действия и порядок внесения изменений

1.6. Ответственные подразделения

**2. ПРАВОВЫЕ И МЕТОДИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ**

2.1. Международное и зарубежное законодательство

2.2. Российское законодательство

2.3. Нормативные акты

2.4. Методические основы

**3. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ**

**4. КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ**

4.1. Признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина.

4.2. Законность

4.3. Публичность и открытость деятельности Учреждения в отношениях с гражданами, юридическими лицами и государственными органами и органами местного самоуправления

4.4. Неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений

4.5. Комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер

4.6. Приоритетное применение мер по предупреждению коррупции

**5. МЕРЫ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ**

5.1. Ограничения по дарению / получению подарков и осуществлению представительских расходов

5.2. Ограничения по осуществлению благотворительной и спонсорской деятельности

5.3. Отказ от участия в политической деятельности

5.4. Надлежащее взаимодействие с представителями государства и общественных организаций

5.5. Надлежащее взаимодействие с контрагентами, посредниками, платежи в пользу третьих лиц

5.6. Ведение достоверной отчетности

5.7. Недопущение конфликта интересов

5.8. Контроль и аудит

5.9. Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений

**6. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ И ИНЫХ ЛИЦ В ОБЛАСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ**

**7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ) ПОЛИТИКИ**

**Приложение № 1. Антикоррупционная оговорка**

**Приложение № 2. Обязательство соблюдения норм Антикоррупционной политики ГАУ ВО «СШ по ЗВС»**

**ВВЕДЕНИЕ**

Государственное автономное учреждение Волгоградской области «Спортивная школа по зимним видам спорта» (далее – Учреждение) убеждено в том, что одним из важнейших условий устойчивого развития спорта является, в том числе, строгое соблюдение действующего законодательства, регламентирующего вопросы противодействия коррупции.

Учреждение заявляет о категорическом непринятии нечестных и противозаконных способов построения взаимоотношений и добровольно принимает на себя дополнительные обязательства в области профилактики и предупреждения коррупции, рекомендованные российскими, зарубежными и международными органами и организациями.

Настоящая Антикоррупционная политика (далее – Политика) раскрывает цели и задачи Учреждения в области противодействия вовлечению в коррупционную деятельность, определяет правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, ключевые принципы этого противодействия, описывает предпринимаемые Учреждением меры по предупреждению коррупции, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений, устанавливает обязанности работников и иных лиц в области противодействия коррупции, а также ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) положений Политики.

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**1.1. Цели Политики**

Политика разработана в целях:

- обеспечения соответствия деятельности Учреждения требованиям международного, российского и зарубежного антикоррупционного законодательства, высоким стандартам этики и служебного поведения работников;

- минимизации рисков вовлечения Учреждения и его работников в коррупционную деятельность;

- формирования у работников Учреждения, контрагентов, представителей государственных и муниципальных органов, иных заинтересованных лиц единого представления об Учреждении как отрицающем коррупцию в любых ее формах и проявлениях;

- создания локальной нормативной базы, регламентирующей деятельность Учреждения по противодействию коррупции.

**1.2. Задачи Политики**

Задачами Политики являются:

- внедрение антикоррупционных процедур в Учреждении на основе применимого антикоррупционного законодательства и доведение их до работников Учреждения и иных заинтересованных лиц;

- установление обязанности работников Учреждения, а также иных лиц, не являющихся его работниками, соблюдать закрепленные в Политике принципы, ограничения и требования;

- обеспечение информационных каналов для сообщения о фактах коррупции;

- разъяснение принятых в Учреждении мер по предупреждению коррупции;

- минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**1.3. Принципы Политики**

Настоящая Политика основывается на следующих принципах:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;

- законность;

- публичность и открытость деятельности Учреждения в отношениях с гражданами, юридическими лицами и государственными органами и органами местного самоуправления;

- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;

- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;

**1.4. Область применения и обязанности**

Все работники Учреждения должны руководствоваться Политикой, и неукоснительно соблюдать её принципы и требования.

Принципы и требования Политики распространяются на контрагентов, представителей и работников Учреждения, а также иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из закона.

Обязанности работников Учреждения в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут быть общими для всех работников Учреждения или специальными, то есть устанавливаться для отдельных категорий работников.

Общие обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Учреждения;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Учреждения;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Учреждения, контрагентами учреждения по договорам или иными лицами;

- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий лиц, работающих в Учреждении:

- руководства Учреждения;

- лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;

- работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками;

- лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит.

Общие и специальные обязанности включаются в должностные инструкции работников. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в должностной инструкции работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания за их неисполнение

**1.5. Период действия и порядок внесения изменений**

Политика является локальным нормативным актом постоянного действия. Политика утверждается и вводится в действие приказом Директора Учреждения. Учреждение регулярно оценивает Политику на предмет соответствия действующему законодательству. С учетом произошедших изменений, а также практики применения Политики, в ее положения могут быть внесены необходимые изменения. Внесение изменений осуществляется в том же порядке, что и принятие Политики.

**1.6. Ответственные подразделения**

Самостоятельные структурные подразделения Учреждение, ответственные за реализацию положений Политики в Учреждении, определяются приказом директора, принимают в установленном порядке меры по поддержанию Политики в актуальном состоянии.

Контроль исполнения требований Политики осуществляет директор Учреждения.

**2. ПРАВОВЫЕ И МЕТОДИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ**

Правовую основу Политики составляют Конституция Российской Федерации, федеральные конституционные законы, общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, настоящий Федеральный закон и другие федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, а также нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты иных федеральных органов государственной власти, нормативные правовые акты органов государственной власти субъектов Российской Федерации и муниципальные правовые акты.

**2.1. Международное и зарубежное законодательство**

К международному антикоррупционному законодательству в контексте настоящей Политики относятся:

- Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции

(принята 31.10.2003, ратифицирована Российской Федерацией 06.03.2006);

- Конвенция Совета Европы об уголовной ответственности за коррупцию (принята 27.01.1999, ратифицирована Российской Федерацией 25.07.2006);

- Конвенция Организации экономического сотрудничества и развития о борьбе с подкупом иностранных должностных лиц в международных коммерческих сделках (принята 21.11.1997, Российская Федерация присоединилась к ней 01.02.2012).

Основными требованиями указанных нормативных правовых актов в части, касающейся организаций, являются:

- запрет дачи взяток или предмета коммерческого подкупа;

- запрет подкупа иностранных государственных служащих;

- запрет получения взяток или предмета коммерческого подкупа.

**2.2. Российское законодательство**

Российское антикоррупционное законодательство включает в себя:

- Конституция Российской Федерации;

- Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

- Федеральный закон от 3 декабря 2012 года N 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»;

- Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ (далее – УК РФ);

- Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ (далее – КоАП РФ);

- Трудовой кодекс Российской Федерации.

В Российской Федерации предусмотрена уголовная и административная ответственность за совершение следующих коррупционных деяний:

- получение взятки;

- дача взятки;

- посредничество во взяточничестве;

- мелкое взяточничество;

- злоупотребление должностными полномочиями;

- служебный подлог;

- мошенничество, совершенное с использованием служебного положения;

-присвоение или растрата, совершенное с использованием служебного положения;

- коммерческий подкуп;

- провокация взятки, коммерческого подкупа либо подкупа в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд;

- незаконное вознаграждение от имени юридического лица.

**2.3. Нормативные акты**

**-** Постановление Правительства РФ от 21.01.2015 № 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации»;

- Указ Президента Российской Федерации от 19.05.2008 № 815 «О мерах по противодействию коррупции»;

- Указ Президента Российской Федерации от 21 июля 2010 года № 925 «О мерах по реализации отдельных положений федерального закона «О противодействии коррупции»;

- Указ Президента Российской Федерации от 8 июля 2013 года № 613 «Вопросы противодействия коррупции»;

- Указ Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции».

**2.4. Методические основы**

При подготовке Политики учтены рекомендации российских, зарубежных и международных органов, организаций по вопросам противодействия коррупции:

- Методические рекомендации Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (опубликованы 08.11.2013, одобрены на заседании президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции 08.04.2014);

**3. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ**

3.1. В Политике используются следующие термины и определения:

3.1.1. **коррупция, коррупционные преступления** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

3.1.2. **противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3.1.3. **предупреждение коррупции** - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений;

3.1.4. **организация** - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности;

3.1.5. **контрагент** - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

3.1.6. **работники** – физические лица, состоящие в трудовых отношениях с Учреждением;

3.1.7. **руководители** – работники Учреждения, занимающие должности категории «руководитель»;

3.1.8. **антикоррупционная оговорка** – приложение к договору, соглашению, контракту Учреждения или раздел в указанных документах, согласно которому стороны договариваются о недопущении совершения коррупционных действий при осуществлении взаимных обязательств, устанавливают последствия нарушения такой договоренности;

3.1.9. **взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

3.1.10. **дача взятки** – дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника (ст. 291 УК РФ);

3.1.11. **должная осмотрительность** – принцип, основанный на понятиях разумности и добросовестности, в соответствии с которым при совершении хозяйственных операций или принятии управленческих решений необходимо учитывать сведения, достаточные для формирования разумно обоснованного мнения о наличии признаков недобросовестности контрагента или кандидата на работу;

3.1.12. **запрет дачи взяток (предмета коммерческого подкупа)** – запрет предоставления, предложения или обещания предоставить любую выгоду имущественного или неимущественного характера прямо или через посредника с целью повлиять на решение иного лица в свою пользу либо в пользу третьего лица или организации;

3.1.13. **запрет подкупа иностранных государственных служащих** – запрет предоставления, предложения или обещания предоставить (прямо или через третьих лиц) иностранному государственному служащему любую выгоду имущественного или неимущественного характера с целью повлиять на исполнение его официальных обязанностей в пользу коммерческой организации;

3.1.14. **запрет получения взяток (предмета коммерческого подкупа)** – запрет получения, принятия предложения получить любую выгоду имущественного или неимущественного характера прямо или через посредника за действия либо бездействие в пользу взяткодателя либо третьих лиц, входящие в должностные обязанности;

3.1.15. **злоупотребление полномочиями** – использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства (ст. 201 УК РФ);

3.1.16. **коммерческий подкуп** – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением; незаконное получение лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное пользование услугами имущественного характера или другими имущественными правами за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (ст. 204 УК РФ);

3.1.17. **конфликт интересов** – ситуация, при которой у работника Учреждения при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении лично либо через представителя материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им профессиональных обязанностей.

3.1.18. **личная заинтересованность работника** – заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц;

3.1.19. **мошенничество, совершенное с использованием служебного положения** - хищение чужого имущества или приобретение права на чужое имущество путем обмана или злоупотребления доверием, совершенное с использованием служебного положения (ч. 3 ст. 159 УК РФ);

3.1.20. **незаконное вознаграждение от имени юридического лица** – незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением (ст. 19.28 КоАП РФ);

3.1.21. **посредничество во взяточничестве** – непосредственная передача взятки по поручению взяткодателя или взяткополучателя либо иное способствование взяткодателю и (или) взяткополучателю в достижении либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки в значительном размере (от 25 тыс. рублей), а также обещание или предложение посредничества во взяточничестве (ст. 291.1 УК РФ);

3.1.22. **присвоение или растрата** - хищение чужого имущества, вверенного виновному, совершенные лицом с использованием своего служебного положения (ч. 3 ст. 160 УК РФ);

3.1.23. **комплаенс** - обеспечение соответствия деятельности организации требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты организации.

**4. КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ**

**4.1. Признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина.**

Человек, его права и свободы являются высшей ценностью. Признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина - обязанность государства.

**4.2. Законность**

Учреждение осуществляет свою деятельность в строгом соответствии с действующим российским антикоррупционным законодательством и общепризнанными принципами и нормами международного права и международных договоров Российской Федерации.

**4.3. Публичность и открытость деятельности Учреждения в отношениях с гражданами, юридическими лицами и государственными органами и органами местного самоуправления**

Учреждение является публичной организацией. Политика и основная информация о деятельности Учреждения, в том числе финансовые показатели, отчетность и иные подлежащие раскрытию сведения размещаются в открытом доступе на официальном сайте Учреждения в сети Интернет.

С целью обеспечения возможности выражения работниками Учреждения и иными лицами на конфиденциальной основе своей обеспокоенности относительно вероятных практика по приему таких обращений, а также предложений по улучшению процедур и механизмов предотвращения коррупции.

**4.4. Неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений**

Учреждение заявляет о непринятии коррупции в любых ее формах и проявлениях и устанавливает запрет работникам, и иным лицам, действующим от имени Учреждения или в его интересах, прямо или косвенно, лично или через посредников участвовать в коррупционных действиях, в том числе предлагать, обещать, давать, просить и получать взятки (предмет коммерческого подкупа) или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и иных формальностей в любой форме, в том числе в виде денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды имущественного и неимущественного характера, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие и некоммерческие организации, органы власти и органы местного самоуправления, государственных служащих, в том числе иностранных, в целях получения выгоды для себя, для Учреждения или для третьих лиц.

Учреждение защищает интересы работников, добросовестно сообщивших, в том числе на условиях анонимности, об известных им фактах хищения, растраты, мошенничества, взяточничества, коммерческого подкупа, конфликта интересов и других правонарушений в Учреждении, а также работников, отказавшихся совершить подобные правонарушения либо участвовать в их совершении в качестве посредника. В отношении таких работников по вышеуказанным основаниям не могут быть применены дисциплинарные взыскания.

**4.5. Комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер**

Учреждение на регулярной основе с использованием всей доступной информации выявляет, анализирует и оценивает потенциальные внешние и внутренние коррупционные риски, характерные для его деятельности как в целом, так и по отдельным направлениям.

Руководство Учреждения должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к коррупции на всех уровнях, подавая пример своим личным поведением.

Учреждение ставит своей задачей формирование личной позиции непринятия работниками коррупции в любых ее формах и проявлениях. В этих целях Учреждение принимает все необходимые меры по внедрению Политики на всех уровнях организации и доведению ее содержания до сведения своих работников, а также иных заинтересованных лиц.

Учреждение содействует повышению уровня антикоррупционной культуры работников путем их регулярного обучения основным требованиям Политики и применению ее на практике.

**4.6. Приоритетное применение мер по предупреждению коррупции**

Учреждение разрабатывает и внедряет в свою деятельность комплекс надлежащих и эффективных процедур по предотвращению коррупции, соразмерных выявленным рискам, а также на регулярной основе осуществляет контроль, проверку и оценку внедренных антикоррупционных процедур, а при необходимости пересматривает и дорабатывает их.

С целью минимизации рисков вовлечения в коррупционную деятельность Учреждение, а также в целях соблюдению действующего законодательства Российской Федерации в сфере контрактной системы закупок, проводит комплексный анализ контрагентов, в том числе на предмет их благонадежности, наличия собственных антикоррупционных процедур, отсутствия конфликта интересов, приветствует их приверженность соблюдать принципы, отраженные в Политике, готовность включать в договоры антикоррупционную оговорку, оказывать содействие при расследовании случаев нарушения взаимных договоренностей.

Элементы комплексного анализа используется Учреждением в процедурах найма работников и в работе с кадрами в целом.

**4.7. Сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.**

**5. МЕРЫ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ**

**5.1. Проведение единой политики в Учреждении в области противодействия коррупции.**

Учреждение предусматривает отдельные направления в сфере противодействия коррупции, в том числе и путем установления соответствующих механизмов реализации, где задействованы структурные подразделения, должностные лица и другие участники; путем решения кадровых вопросов; путем приведения локальных нормативных актов в соответствие с действующим законодательством; путем контроля за исполнением законодательства РФ и выполнением мероприятий, предусмотренным планом противодействия коррупции; путем обеспечения неотвратимости ответственности за коррупционные правонарушения и объективного применения законодательства Российской Федерации; путем активного вовлечения в работу по противодействию коррупции всех работников Учреждения, а также контрагентов.

**5.2. Создание механизма взаимодействия правоохранительных и иных государственных органов с общественными и парламентскими комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества:**

5.2.1. Надлежащее взаимодействие с представителями государства и общественных организаций

Взаимодействие Учреждения с правоохранительными, контролирующими органами, иными органами государственной власти, муниципальными органами, их представителями, а также с общественными организациями и их представителями осуществляется строго в рамках действующего законодательства, а также с соблюдением требований локальных нормативных актов, принятых в Учреждении.

5.2.2.. Надлежащее взаимодействие с контрагентами, посредниками, платежи в пользу третьих лиц

Учреждение стремится развивать деловые отношения с контрагентами, поддерживающими принципы Политики и имеющими собственные эффективные антикоррупционные механизмы.

Учреждение обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнеров и иных лиц для предотвращения и/или выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения в коррупционную деятельность.

Учреждение при заключении гражданско-правовых договоров вправе ознакомить своих контрагентов с положениями Политики и предложить включать в тексты договоров антикоррупционную оговорку (по форме согласно приложению № 1 к Политике), предусматривающую дополнительные антикоррупционные обязательства сторон и последствия совершения коррупционных действий какой-либо из сторон при исполнении условий договора.

Учреждение воздерживается от материального стимулирования представителей контрагента, в том числе путем оказания услуг, выплаты денежных средств, дарения подарков, с целью повлиять на его решение в пользу Учреждения.

Работникам Учреждения запрещается привлекать посредников, агентов и иных лиц для совершения каких-либо операций, противоречащих требованиям действующего законодательства, Политики и иных локальных нормативных актов Учреждения.

5.3. Обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд:

5.3.1. Контроль и аудит

В Учреждении на регулярной основе проводится внешний и внутренний аудит финансово-хозяйственной деятельности, осуществляется контроль исполнения работниками Учреждения положений действующего антикоррупционного законодательства, Политики и иных локальных нормативных актов Учреждения.

5.3.2. Ведение достоверной отчетности

В Учреждении строго соблюдаются требования законодательства и правила ведения отчетной документации. Каждая хозяйственная операция подлежит оформлению первичным учетным документом. Искажение или фальсификация данных бухгалтерского, управленческого и иных видов учета или подтверждающих документов не допускается.

Все финансовые операции отражаются в учете достоверно, аккуратно и с необходимым уровнем детализации.

Работники, к чьей компетенции отнесено ведение учета, несут персональную ответственность за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные применимым законодательством сроки.

Умышленное искажение или фальсификация отчетности не допускается и преследуется по закону.

5.3.3. Осуществление деятельности в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд

Система закупок в Учреждении основывается на принципах открытости, прозрачности информации о контрактной системе в сфере закупок, обеспечения конкуренции, профессионализма заказчиков, стимулирования инноваций, единства контрактной системы в сфере закупок, ответственности за результативность обеспечения государственных и муниципальных нужд, эффективности осуществления закупок.

**5.4. Ограничения по дарению / получению подарков и осуществлению представительских расходов**

Учреждение признает, что обмен деловыми подарками и осуществление разумных представительских расходов на деловое гостеприимство являются неотъемлемой частью ведения деятельности и общепринятой деловой практикой.

Вместе с тем такая практика несет в себе определенные коррупционные риски, так как при дарении дорогостоящих подарков и осуществлении завышенных представительских расходов могут возникнуть обоснованные подозрения в преследовании Учреждением корыстных интересов.

Придерживаясь принципов законности и открытости деятельности, Учреждение устанавливает следующие требования для своих работников при получении, дарении, обмене подарками и осуществлении представительских расходов (операций):

- должны быть в полном объеме соблюдены нормы российского антикоррупционного законодательства и международных принципов, а также положений Кодекса этики и служебного поведения работников Учреждения, иных локальных нормативных актов и организационно-распорядительных документов Учреждения;

- запрещается осуществление рассматриваемых операций как скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью, а также с целью прямого или косвенного оказания влияния на принятие решений лицами, замещающими государственные должности, муниципальные должности, государственными служащими, муниципальными служащими, служащими Банка России, представителями политических партий, контрагентов, общественных организаций и иными лицами в интересах Учреждения;

- стоимость подарка не должна превышать 3 000 (трех тысяч) рублей и не должна быть связана с исполнением лицом своих должностных обязанностей;

- запрещается дарение, получение подарков в виде наличных или безналичных денежных средств, ценных бумаг, их эквивалентов;

- подарки в виде сувенирной продукции (продукции невысокой стоимости) с символикой Учреждения, предоставляемые на выставках, открытых презентациях, форумах и иных представительских и маркетинговых мероприятиях, в которых официально участвует Учреждение, допускаются и рассматриваются в качестве имиджевых материалов.

При возникновении у работника сомнений в правомерности своих действий по совершению тех или иных операций ему следует обратиться за разрешением данного вопроса к своему непосредственному руководителю либо лицу, ответственному за контроль соблюдения Политики.

**5.5. Ограничения по осуществлению благотворительной и спонсорской деятельности**

Важной составляющей деятельности Учреждения как социально-ориентированной организации является участие в благотворительности и оказание спонсорской помощи.

Учреждение может принимать участие в благотворительных проектах в качестве организатора (соорганизатора) мероприятия, направленного на привлечение денежных средств для оказания помощи инвалидам и гражданам, попавшим в трудную жизненную ситуацию, информировать работников о проведении благотворительных мероприятий.

Учреждение не оказывает благотворительную и спонсорскую помощь государственным и муниципальным органам, коммерческим и некоммерческим организациям, их представителям, а также иным лицам с прямой или косвенной целью получить выгоду для Учреждения, или если такая помощь может быть объективно воспринята как направленная на извлечение корыстной выгоды.

Информация о благотворительной и спонсорской деятельности Учреждения является открытой и содержится на его официальном сайте в сети Интернет.

**5.6. Отказ от участия в политической деятельности**

Учреждение не участвует прямо или косвенно в политических партиях, организациях и фондах, связанных с ними, в том числе не осуществляет спонсорские и иные платежи в их поддержку.

Работники Учреждения вправе в качестве частных лиц в свободное от работы время участвовать по своему усмотрению в политической деятельности, если при этом такое участие не наносит вреда интересам Учреждения и не создает конфликта интересов.

**5.7. Недопущение конфликта интересов**

Учреждение реализует комплекс мер по недопущению возникновения конфликта интересов в целях исключения возможности получения лично или через посредника материальной и (или) личной выгоды вследствие наличия у работников Учреждения или членов их семей, или лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.

Правоотношения, связанные с конфликтом интересов, регулируются Положением о предотвращении и урегулированию конфликтов интересов Учреждения и иными организационно-распорядительными документами Учреждения.

**5.8. Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений**

В целях эффективной реализации положений Политики руководитель Учреждения определяет подразделения и назначает должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений. Данное решение оформляется отдельным организационно-распорядительным документом Учреждения.

**6. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ И ИНЫХ ЛИЦ В ОБЛАСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ**

6.1. Работники Учреждения знакомятся с Политикой и подписывают обязательство о соблюдении ее норм. Обязательство оформляется в виде приложения к трудовому договору по форме согласно приложению № 2 к Политике.

6.2. Соблюдение работником Политики учитывается при оценке деловых качеств работника, в том числе в случае назначения его на вышестоящую должность, решении иных кадровых вопросов.

6.3. Работники и руководство Учреждения, а также иные лица не являющиеся его работниками, но представляющие интересы Учреждения, обязаны строго соблюдать предусмотренные Политикой ограничения и требования, в том числе касающиеся дарения, получения подарков; осуществления представительских расходов, благотворительной и спонсорской деятельности; участия в политической деятельности; взаимодействия с представителями государства и общественных организаций, с контрагентами, посредниками, третьими лицами; недопущения конфликта интересов; ведения отчетности.

6.4. Работникам и руководство Учреждения, а также иные лица, не являющиеся его работниками, но представляющие интересы Учреждения, запрещается участвовать в коррупционных действиях, в том числе предлагать, обещать, давать, просить и получать взятки (предмет коммерческого подкупа) или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и иных формальностей в любой форме, в том числе в виде денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды имущественного и неимущественного характера, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие и некоммерческие организации, органы власти и органы местного самоуправления, государственных служащих, в том числе иностранных, в целях получения выгоды для себя, для Учреждения или для третьих лиц.

6.5. Работники и руководство Учреждения, а также иные лица не являющиеся его работниками, но представляющие интересы Учреждения, обязаны соблюдать требования и ограничения антикоррупционного характера, установленные иными локальными нормативными актами и организационно-распорядительными документами Учреждения (в части, не противоречащей Политике).

6.6. Работники Учреждения обязаны уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений является должностной (служебной) обязанностью работника.

**7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ) ПОЛИТИКИ**

7.1. Все работники Учреждения и руководство Учреждения, а также иные лица не являющиеся его работниками, но представляющие интересы Учреждения, независимо от занимаемой должности несут персональную ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) положений Политики.

7.2. Руководители самостоятельных структурных подразделений Учреждения несут ответственность за соблюдение Политики своими подчиненными.

7.3. При наличии подозрений о совершении коррупционных действий проводится служебная проверка, результаты которой доводятся до руководства Учреждения.

7.4. В отношении лица, допустившего нарушение положений Политики, Учреждением могут быть применены дисциплинарные взыскания в зависимости от виновности, характера и степени опасности совершенного проступка, размера причиненного или потенциального ущерба Учреждению, в том числе вреда деловой репутации, и иных имеющих значение обстоятельств.

7.5. Учреждение оставляет за собой право обратиться в суд с требованиями гражданско-правового характера в отношении лица, допустившего нарушение положений Политики, в случае причинения Учреждению вреда.

7.6. Учреждение оставляет за собой право обратиться в правоохранительные органы с заявлением о привлечении лица к административной или уголовной ответственности в тех случаях, когда в его действиях будут усматриваться признаки состава административного правонарушения или уголовного преступления.

7.7. Работники Учреждения могут быть привлечены к уголовной ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства по инициативе правоохранительных или контролирующих органов.

7.8. Информация о допущенных нарушениях Политики по решению руководства Учреждения может быть размещена в открытом доступе (с соблюдением требования законодательства о защите персональных данных), в том числе на корпоративном сайте, официальном сайте Учреждения сети Интернет, средствах массовой информации.

Приложение № 1

к Антикоррупционной политике

ГАУ ВО «СШ по ЗВС»

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ОГОВОРКА**

**1. Соблюдение антикоррупционных требований**

1.1. Учреждение (ГАУ ВО «СШ по ЗВС» информирует другую Сторону Договора о принципах и требованиях Антикоррупционной политики ГАУ ВО «СШ по ЗВС» (далее – Политика).

Заключением Договора другая Сторона подтверждает ознакомление с Политикой Учреждения.

При исполнении своих обязательств по Договору Стороны обязуются соблюдать и обеспечить соблюдение их работниками требований российского антикоррупционного законодательства, а также не совершать коррупционные правонарушения, предусмотренные применимыми для целей Договора международными актами и законодательными актами иностранных государств о противодействии коррупции.

К коррупционным правонарушениям в целях Договора относятся, в том числе прямо или косвенно, лично или через посредников предложение, обещание, получение/дача взятки, коммерческий подкуп, предоставление/получение выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества ли услуг имущественного характера, иных имущественных прав, выгод неимущественного характера любыми лицами и от любых лиц, в том числе представителей органов государственной власти, муниципальных органов, коммерческих и некоммерческих организаций, иностранных должностных лиц, органов и организаций, для оказания влияния на их решения, действия/бездействие с целью получения или сохранения каких-либо неправомерных преимуществ или иных неправомерных целей для себя, для бизнеса или для третьих лиц (далее – Коррупционные правонарушения).

1.2. В случае возникновения у Стороны обоснованного предположения, что произошло или может произойти Коррупционное правонарушение (при получении информации о возбуждении уголовного дела в отношении работника(ов) другой Стороны в связи с совершением коррупционного преступления либо иной достоверной информации о Коррупционном правонарушении), такая Сторона обязуется уведомить об этом другую Сторону в письменной форме с указанием на соответствующие факты (далее – Уведомление) и вправе не исполнять обязательства по Договору до получения подтверждения от другой Стороны, что Коррупционное правонарушение не произошло или не может произойти.

Указанное подтверждение должно быть предоставлено другой Стороной в течение 10 (десяти) рабочих дней с даты получения Уведомления. Компания при получении достоверной информации о совершении Коррупционного правонарушения и при соблюдении положений настоящей статьи вправе отказаться от исполнения Договора в одностороннем порядке полностью или частично, направив соответствующее письменное

уведомление другой Стороне, а также потребовать от другой Стороны возмещения убытков, причиненных расторжением Договора.

Приложение № 2

к Антикоррупционной политике

ГАУ ВО «СШ по ЗВС»

Приложение к Трудовому

договору с работниками

ГАУ ВО «СШ по ЗВС»

**Обязательство соблюдения норм Антикоррупционной политики**

**ГАУ ВО «СШ по ЗВС»**

1. Работник подтверждает, что ознакомился с содержанием Антикоррупционной политики ГАУ ВО «СШ по ЗВС» и Кодекса этики и служебного поведения ГАУ ВО «СШ по ЗВС» и обязуется соблюдать их.

2. Работник обязуется:

2.1. Не участвовать в коррупционных действиях прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц, в том числе не предлагать, не давать, не обещать, не просить и не получать взятки и платежи для упрощения формальностей в любой форме, в том числе в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, российских и иностранных государственных служащих, частных компаний и их представителей.

2.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Учреждения.

2.3. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя и лицо, ответственное за контроль соблюдения Политики:

- о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений;

- о ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Учреждения или иными лицами;

- о возможности возникновения либо возникшем у Работника конфликте интересов.

3. Работник ознакомился с возможностью сообщить (в том числе анонимно) своему непосредственному руководителю, лицу, ответственному за контроль соблюдения Политики, об имеющихся подозрениях в правомерности или этичности своих действий, а также действий, бездействия или предложений других работников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Учреждением.

4. Работнику разъяснено, что ни один работник Учреждения, включая его, не будет подвергнут санкциям и преследованию со стороны Учреждения, если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или любым другим способом оказать посредничество во взяточничестве, в том числе в результате такого отказа у Учреждения возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

5. Работник предупрежден о возможности привлечения к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и/или уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований российского и другого применимого законодательства, а также Антикоррупционной политики и Кодекса этики и служебного поведения ГАУ ВО «СШ по ЗВС».

6. Работнику разъяснено, что при наличии у него дополнительных вопросов о принципах и требованиях Антикоррупционной политики ГАУ ВО «СШ по ЗВС» и применимого антикоррупционного законодательства, он может обратиться к своему непосредственному руководителю или лицу, ответственному за контроль соблюдения Политики.

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

Приложение № 3

к Антикоррупционной политике

ГАУ ВО «СШ по ЗВС»

**Памятка**

**для работников государственного автономного учреждения Волгоградской области «Спортивная школа по зимним видам спорта»**

**по вопросам противодействия коррупции**

**Раздел I. Общие положения**

Настоящая памятка подготовлена в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 27.07.2004 N 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации", подпунктом «г» пункта 5 Национального плана противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы, утвержденного Указ Президента РФ от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы», с учетом «Обзора рекомендаций по осуществлению комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению должностными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки» (далее - Обзор), подготовленного Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 июля 2013 г. № 18-2/10/2-3836.

1. Основные нормативные правовые акты в сфере противодействия коррупции

Правовые и организационные основы противодействия коррупции в Российской Федерации и Волгоградской области установлены:

Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

иными федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, содержащими нормы в области противодействия коррупции.

Ответственность за совершение правонарушений коррупционной направленности предусмотрена:

Уголовным кодексом Российской Федерации.

Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях;

2. Основные понятия

**Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

**противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**предупреждение коррупции** - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений;

**взятка (предмет взятки**) - в соответствии с действующим законодательством предметом взятки наряду с деньгами, ценными бумагами и иным имуществом могут быть выгоды или услуги имущественного характера, оказываемые безвозмездно, но подлежащие оплате (предоставление туристических путевок, ремонт квартиры, строительство дачи и т.п.). Под выгодами имущественного характера следует понимать, в частности, занижение стоимости передаваемого имущества, приватизируемых объектов, уменьшение арендных платежей, процентных ставок за пользование банковскими ссудами (пункт 9 Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 10 февраля 2000 г. N 6 "О судебной практике по делам о взяточничестве и коммерческом подкупе" (далее - Постановление Пленума ВС РФ N 6)).

**покушение на получение взятки** - если обусловленная передача ценностей не состоялась по обстоятельствам, не зависящим от воли лиц, пытавшихся получить предмет взятки или подкупа, содеянное следует квалифицировать как покушение на получение взятки или незаконное вознаграждение при коммерческом подкупе (пункт 11 Постановления Пленума ВС РФ N 6).

**участие родственников в получении взятки** - если имущественные выгоды в виде денег, иных ценностей, оказания материальных услуг предоставлены родным и близким должностного лица с его согласия либо если он не возражал против этого и использовал свои служебные полномочия в пользу взяткодателя, действия должностного лица следует квалифицировать как получение взятки.

**вымогательство взятки** - понимается требование должностного лица дать взятку либо передать незаконное вознаграждение в виде денег, ценных бумаг, иного имущества под угрозой совершения действий, которые могут причинить ущерб законным интересам гражданина либо поставить последнего в такие условия, при которых он вынужден дать взятку либо совершить коммерческий подкуп с целью предотвращения вредных последствий для его охраняемых интересов (пункт 15 Постановления Пленума ВС РФ N 6).

**Раздел II. Меры по недопущению поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки**

**либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки**

Поведение, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, является неприемлемым для государственных служащих, поскольку заставляет усомниться в его объективности и добросовестности, наносит ущерб репутации системы государственного управления в целом.

Государственным гражданским служащим Волгоградской области, замещающим должности государственной гражданской службы в комитете физической культуры и спорта Волгоградской области (далее-служащие) и работниками подведомственных учреждений комитета здравоохранения Волгоградской области (далее-работники) недопустимо совершать определенные действия, которые могут привести не только к возникновению конфликта интересов, но и могут восприниматься окружающими как согласие принять взятку. Речь идет, в том числе, о следующих ситуациях:

- служащий и работник ведет переговоры о последующем трудоустройстве с организацией, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из решений или действий (бездействия) служащего;

- родственники служащего и работника устраиваются на работу в организацию, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из решений или действий (бездействия) служащего;

- родственники служащего и работника соглашаются принять подарок от организации, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из решений или действий (бездействия) служащего, и т.д.

При взаимодействии со служащим и работником необходимо воздерживаться от употребления слов, выражений и жестов, которые могут быть восприняты окружающими как просьба (намек) о даче взятки.

К числу таких выражений относятся, например: «вопрос решить трудно, но можно», «договоримся», «нужны более веские аргументы», «нужно обсудить параметры», «ну, что делать будем?» и т.д.

Также необходимо воздерживаться от обсуждения определенных тем, которые могут восприниматься как просьба о даче взятки, с представителями организаций и гражданами, особенно с теми из них, чья выгода зависит от решений или действий (бездействия) служащих. К числу таких тем относятся, например:

- низкий уровень заработной платы служащего и нехватка денежных средств на реализацию тех или иных нужд;

- желание приобрести то или иное имущество, получить ту или иную услугу, отправиться в туристическую поездку;

- отсутствие работы у родственников служащего;

- необходимость поступления детей служащего в образовательные организации и т.д.

Служащим и работникам необходимо помнить, что определенные исходящие от них предложения, особенно если они адресованы представителям организаций и гражданам, чья выгода зависит от их решений или действий (бездействия), также могут восприниматься как просьба о даче взятки.

Это возможно даже в том случае, когда такие предложения продиктованы благими намерениями и никак не связаны с личной выгодой служащего. К числу таких предложений относятся, например предложения:

- предоставить служащему, работнику и (или) его родственникам скидку;

-воспользоваться услугами конкретной организации и (или) экспертов для устранения выявленных нарушений, выполнения работ в рамках государственного контракта, подготовки необходимых документов;

- внести деньги в конкретный благотворительный фонд;

- поддержать конкретную спортивную команду и т.д.

Совершение служащими и работником определенных действий также может восприниматься, как согласие принять взятку или просьба о даче взятки.

К числу таких действий относятся, например:

- регулярное получение подарков, даже стоимостью менее трех тысяч рублей;

-посещение ресторанов совместно с представителями организации, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из решений или действий (бездействия) служащего.

Таким образом, при исполнении своих служебных обязанностей служащим и работникам необходимо воздерживаться от всех вышеуказанных и иных действий, жестов, высказываний, слов и (или) выражений, которые могут восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

**Раздел III. Возможные ситуации коррупционной направленности**

**и рекомендации в отношении правил поведения в указанных ситуациях**

|  |  |
| --- | --- |
| **Возможные ситуации коррупционной направленности** | **Рекомендации в отношении** **правил поведения в ситуациях****коррупционной направленности** |
| **1. Провокация** | Во избежание возможных провокаций: - не оставлять без присмотра служебные помещения, в которых находятся посетители, и личные вещи (одежда, портфели, сумки и т. д.); - в случае обнаружения после ухода посетителя на рабочем месте или в личных вещах каких-либо посторонних предметов, не предпринимая никаких самостоятельных действий, немедленно доложить об этом своему непосредственному руководителю (начальнику). |
| **2. Предложение взятки** | - вести себя крайне осторожно, вежливо, не допуская опрометчивых высказываний, которые могли бы трактоваться взяткодателем либо как готовность, либо как категорический отказ принять взятку; -внимательно выслушать и точно запомнить предложенные Вам условия (размеры сумм, наименование товаров и характер услуг, сроки и способы передачи взятки, форма коммерческого подкупа, последовательность решения вопросов); - не брать инициативу в разговоре на себя, больше «работать на прием», позволить потенциальному взяткодателю сообщить Вам как можно больше информации; - при наличии у Вас записывающего устройства (диктофона и др.) постараться записать (скрытно) предложение о взятке;- работника уведомить о данном факте посредством направления служебной записки вышестоящему руководителю (начальнику), а служащему уведомить о данном факте представителя нанимателя (работодателя);-уведомить о данном факте в письменном виде органы прокуратуры или иные правоохранительные органы.  |
| **3. Угроза жизни** **и здоровью** | Если оказывается открытое давление или осуществляется угроза жизни и здоровью служащего, работника или членам его семьи со стороны работников проверяемой организации либо от других лиц рекомендуется:* по возможности скрытно включить записывающее устройство (диктофон и др.);
* с угрожающими держать себя хладнокровно, а если их действия становятся агрессивными, срочно сообщить об угрозах в правоохранительные органы и своему непосредственному руководителю (начальнику), вызвать руководителя проверяемой организации;
* в случае если угрожают в спокойном тоне (без признаков агрессии) и выдвигают какие-либо условия, внимательно выслушать их, запомнить внешность угрожающих и пообещать подумать над их предложением;
* немедленно доложить о факте угрозы своему руководителю и написать заявление в правоохранительные органы с подробным изложением случившегося;
* в случае поступления угроз по телефону, по возможности определить номер телефона, с которого поступил звонок, и зафиксировать разговор с помощью записывающего устройства (диктофона и др.);

- при получении угроз в письменной форме принять меры по сохранению возможных отпечатков пальцев на бумаге (конверте), вложив их в плотно закрываемый полиэтиленовый пакет. |
| **4. Конфликт интересов**  | - служащему внимательно относиться к любой возможности возникновения конфликта интересов; - служащему принимать меры по предотвращению конфликта интересов; - сообщать непосредственному руководителю (начальнику) о любом реальном или потенциальном конфликте интересов, (уведомление является должностной (служебной) обязанностью государственного гражданского служащего);- принять меры по урегулированию возникшего конфликта интересов самостоятельно или по согласованию с руководителем;-подчиниться решению, направленному на предотвращение или урегулирование конфликта интересов. |

**Раздел IV. Ответственность за коррупционные правонарушения**

За совершение коррупционных правонарушений установлены меры юридической ответственности.

Субъекты коррупционных правонарушений могут быть привлечены к уголовной, административной, гражданско-правовой, дисциплинарной ответственности.

**Преступление** – виновно совершенное общественно опасное деяние, запрещенное Уголовным кодексом РФ под угрозой наказания (часть 1 статьи 14 Уголовного кодекса РФ).

**Административное правонарушение** – противоправное, виновное действие (бездействие) физического или юридического лица, за которое КоАП РФ или законами субъектов Российской Федерации об административных правонарушениях установлена административная ответственность (статья 2.1 КоАП РФ).

**Гражданско-правовой проступок** – причинение материального или морального ущерба посредством нарушения определенного правового установления или запрета, в результате чего возникает новое обязательственное правоотношение.

**Дисциплинарный проступок** – неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

**Коррупционные правонарушения**

**Незаконное вознаграждение от имени юридического лица (статья 19.28 КоАП РФ)**

1. Незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением, -

влечет наложение административного штрафа на юридических лиц в размере до трехкратной суммы денежных средств, стоимости ценных бумаг, иного имущества, услуг имущественного характера, иных имущественных прав, незаконно переданных или оказанных либо обещанных или предложенных от имени юридического лица, но не менее одного миллиона рублей с конфискацией денег, ценных бумаг, иного имущества или стоимости услуг имущественного характера, иных имущественных прав.

2. Действия, предусмотренные [частью 1](#p9290) настоящей статьи, совершенные в крупном размере, -

влекут наложение административного штрафа на юридических лиц до тридцатикратного размера суммы денежных средств, стоимости ценных бумаг, иного имущества, услуг имущественного характера, иных имущественных прав, незаконно переданных или оказанных либо обещанных или предложенных от имени юридического лица, но не менее двадцати миллионов рублей с конфискацией денег, ценных бумаг, иного имущества или стоимости услуг имущественного характера, иных имущественных прав.

3. Действия, предусмотренные [частью 1](#p9290) настоящей статьи, совершенные в особо крупном размере, -

влекут наложение административного штрафа на юридических лиц в размере до стократной суммы денежных средств, стоимости ценных бумаг, иного имущества, услуг имущественного характера, иных имущественных прав, незаконно переданных или оказанных либо обещанных или предложенных от имени юридического лица, но не менее ста миллионов рублей с конфискацией денег, ценных бумаг, иного имущества или стоимости услуг имущественного характера, иных имущественных прав.

Примечания:

1. В настоящей статье под должностным лицом понимаются лица, указанные в [примечаниях 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=308224&rnd=4CD6C99259CDE5B7F36F3F61CEE6F1DF&dst=52&fld=134) - [3 к статье 285](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=308224&rnd=4CD6C99259CDE5B7F36F3F61CEE6F1DF&dst=101872&fld=134) Уголовного кодекса Российской Федерации.

2. В настоящей статье под лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, понимается лицо, указанное в [примечании 1 к статье 201](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=308224&rnd=4CD6C99259CDE5B7F36F3F61CEE6F1DF&dst=102815&fld=134) Уголовного кодекса Российской Федерации.

3. В настоящей статье под иностранным должностным лицом понимается любое назначаемое или избираемое лицо, занимающее какую-либо должность в законодательном, исполнительном, административном или судебном органе иностранного государства, и любое лицо, выполняющее какую-либо публичную функцию для иностранного государства, в том числе для публичного ведомства или публичного предприятия; под должностным лицом публичной международной организации понимается международный гражданский служащий или любое лицо, которое уполномочено такой организацией действовать от ее имени.

4. В настоящей статье крупным размером признаются сумма денег, стоимость ценных бумаг, иного имущества, услуг имущественного характера, иных имущественных прав, превышающие один миллион рублей, особо крупным размером - превышающие двадцать миллионов рублей.

5. Юридическое лицо освобождается от административной ответственности за административное правонарушение, предусмотренное настоящей статьей, если оно способствовало выявлению данного правонарушения, проведению административного расследования и (или) выявлению, раскрытию и расследованию преступления, связанного с данным правонарушением, либо в отношении этого юридического лица имело место вымогательство.

6. Положение, предусмотренное [примечанием 5](#p9301) к настоящей статье, не распространяется на административные правонарушения, совершенные в отношении иностранных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций при осуществлении коммерческих сделок.

**Отдельные виды коррупционных преступлений**

**Получение взятки (статья 290 Уголовного кодекса РФ)**

1. Получение [должностным лицом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=308224&rnd=4CD6C99259CDE5B7F36F3F61CEE6F1DF&dst=1867&fld=134), [иностранным должностным лицом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=155458&rnd=4CD6C99259CDE5B7F36F3F61CEE6F1DF&dst=100013&fld=134) либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг [имущественного характера](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=155458&rnd=4CD6C99259CDE5B7F36F3F61CEE6F1DF&dst=100028&fld=134), предоставления иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение [действий (бездействие)](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=155458&rnd=4CD6C99259CDE5B7F36F3F61CEE6F1DF&dst=100015&fld=134) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за [общее покровительство](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=155458&rnd=4CD6C99259CDE5B7F36F3F61CEE6F1DF&dst=100019&fld=134) или [попустительство](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=155458&rnd=4CD6C99259CDE5B7F36F3F61CEE6F1DF&dst=100020&fld=134) по службе -

наказывается штрафом в размере до одного миллиона рублей, или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до двух лет, или в размере от десятикратной до пятидесятикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет, либо исправительными работами на срок от одного года до двух лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет, либо принудительными работами на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет, либо лишением свободы на срок до трех лет со штрафом в размере от десятикратной до двадцатикратной суммы взятки или без такового.

2. Получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации взятки в значительном размере -

наказывается штрафом в размере от двухсот тысяч до одного миллиона пятисот тысяч рублей, или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от шести месяцев до двух лет, или в размере от тридцатикратной до шестидесятикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет либо лишением свободы на срок до шести лет со штрафом в размере до тридцатикратной суммы взятки или без такового и с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

3. Получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации взятки за [незаконные](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=155458&rnd=4CD6C99259CDE5B7F36F3F61CEE6F1DF&dst=100022&fld=134) действия (бездействие) -

наказывается штрафом в размере от пятисот тысяч до двух миллионов рублей, или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от шести месяцев до двух лет, или в размере от сорокакратной до семидесятикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет либо лишением свободы на срок от трех до восьми лет со штрафом в размере до сорокакратной суммы взятки или без такового и с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет или без такового.

4. Деяния, предусмотренные [частями первой](#p5995) - [третьей](#p5999) настоящей статьи, совершенные лицом, занимающим [государственную должность Российской Федерации](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=308224&rnd=4CD6C99259CDE5B7F36F3F61CEE6F1DF&dst=101871&fld=134) или [государственную должность субъекта](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=308224&rnd=4CD6C99259CDE5B7F36F3F61CEE6F1DF&dst=101872&fld=134) Российской Федерации, а равно главой органа местного самоуправления, -

наказываются штрафом в размере от одного миллиона до трех миллионов рублей, или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до трех лет, или в размере от шестидесятикратной до восьмидесятикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до семи лет либо лишением свободы на срок от пяти до десяти лет со штрафом в размере до пятидесятикратной суммы взятки или без такового и с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до семи лет или без такового.

5. Деяния, предусмотренные [частями первой](#p5995), [третьей](#p5999), [четвертой](#p6001) настоящей статьи, если они совершены:

а) группой лиц по [предварительному сговору](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=155458&rnd=4CD6C99259CDE5B7F36F3F61CEE6F1DF&dst=100039&fld=134) или [организованной группой](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=155458&rnd=4CD6C99259CDE5B7F36F3F61CEE6F1DF&dst=100043&fld=134);

б) с [вымогательством](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=155458&rnd=4CD6C99259CDE5B7F36F3F61CEE6F1DF&dst=100047&fld=134) взятки;

в) в крупном размере, -

наказываются штрафом в размере от двух миллионов до четырех миллионов рублей, или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от двух до четырех лет, или в размере от семидесятикратной до девяностократной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до десяти лет либо лишением свободы на срок от семи до двенадцати лет со штрафом в размере до шестидесятикратной суммы взятки или без такового и с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до десяти лет или без такового.

6. Деяния, предусмотренные [частями первой](#p5995), [третьей](#p5999), [четвертой](#p6001), [пунктами "а"](#p6004) и ["б" части пятой](#p6005) настоящей статьи, совершенные в особо крупном размере, -

наказываются штрафом в размере от трех миллионов до пяти миллионов рублей, или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от трех до пяти лет, или в размере от восьмидесятикратной до стократной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пятнадцати лет либо лишением свободы на срок от восьми до пятнадцати лет со штрафом в размере до семидесятикратной суммы взятки или без такового и с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пятнадцати лет или без такового.

Примечания. 1. Значительным размером взятки в настоящей статье, [статьях 291](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=308224&rnd=4CD6C99259CDE5B7F36F3F61CEE6F1DF&dst=2072&fld=134) и [291.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=308224&rnd=4CD6C99259CDE5B7F36F3F61CEE6F1DF&dst=2086&fld=134) настоящего Кодекса признаются сумма денег, стоимость ценных бумаг, иного имущества, услуг имущественного характера, иных имущественных прав, превышающие двадцать пять тысяч рублей, крупным размером взятки - превышающие сто пятьдесят тысяч рублей, особо крупным размером взятки - превышающие один миллион рублей.

2. Под иностранным должностным лицом в настоящей статье, [статьях 291](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=308224&rnd=4CD6C99259CDE5B7F36F3F61CEE6F1DF&dst=2072&fld=134), [291.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=308224&rnd=4CD6C99259CDE5B7F36F3F61CEE6F1DF&dst=2086&fld=134) и [304](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=308224&rnd=4CD6C99259CDE5B7F36F3F61CEE6F1DF&dst=2106&fld=134) настоящего Кодекса понимается любое назначаемое или избираемое лицо, занимающее какую-либо должность в законодательном, исполнительном, административном или судебном органе иностранного государства, и любое лицо, выполняющее какую-либо публичную функцию для иностранного государства, в том числе для публичного ведомства или публичного предприятия; под должностным лицом публичной международной организации понимается международный гражданский служащий или любое лицо, которое уполномочено такой организацией действовать от ее имени.

**Дача взятки (статья 291 Уголовного кодекса РФ)**

1. Дача взятки [должностному лицу](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=308224&rnd=4CD6C99259CDE5B7F36F3F61CEE6F1DF&dst=1867&fld=134), [иностранному должностному лицу](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=155458&rnd=4CD6C99259CDE5B7F36F3F61CEE6F1DF&dst=100012&fld=134) либо [должностному лицу публичной международной организации](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=155458&rnd=4CD6C99259CDE5B7F36F3F61CEE6F1DF&dst=100013&fld=134) лично или через [посредника](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=155458&rnd=4CD6C99259CDE5B7F36F3F61CEE6F1DF&dst=100064&fld=134) (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) -

наказывается штрафом в размере до пятисот тысяч рублей, или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до одного года, или в размере от пятикратной до тридцатикратной суммы взятки, либо исправительными работами на срок до двух лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо принудительными работами на срок до трех лет, либо лишением свободы на срок до двух лет со штрафом в размере от пятикратной до десятикратной суммы взятки или без такового.

2. Дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) в значительном размере -

наказывается штрафом в размере до одного миллиона рублей, или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до двух лет, или в размере от десятикратной до сорокакратной суммы взятки, либо исправительными работами на срок от одного года до двух лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок от одного года до трех лет или без такового, либо лишением свободы на срок до пяти лет со штрафом в размере от пятикратной до пятнадцатикратной суммы взятки или без такового.

3. Дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение заведомо незаконных действий (бездействие) -

наказывается штрафом в размере до одного миллиона пятисот тысяч рублей, или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до двух лет, или в размере от тридцатикратной до шестидесятикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет или без такового либо лишением свободы на срок до восьми лет со штрафом в размере до тридцатикратной суммы взятки или без такового и с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет или без такового.

4. Деяния, предусмотренные [частями первой](#p6017) - [третьей](#p6021) настоящей статьи, если они совершены:

а) группой лиц по предварительному сговору или организованной группой;

б) в крупном размере, -

наказываются штрафом в размере от одного миллиона до трех миллионов рублей, или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до трех лет, или в размере от шестидесятикратной до восьмидесятикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до семи лет или без такового либо лишением свободы на срок от семи до двенадцати лет со штрафом в размере до шестидесятикратной суммы взятки или без такового и с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до семи лет или без такового.

5. Деяния, предусмотренные [частями первой](#p6017) - [четвертой](#p6023) настоящей статьи, совершенные в особо крупном размере, -

наказываются штрафом в размере от двух миллионов до четырех миллионов рублей, или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от двух до четырех лет, или в размере от семидесятикратной до девяностократной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до десяти лет или без такового либо лишением свободы на срок от восьми до пятнадцати лет со штрафом в размере до семидесятикратной суммы взятки или без такового и с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до десяти лет или без такового.

Примечание. Лицо, давшее взятку, освобождается от уголовной ответственности, если оно активно способствовало раскрытию и (или) расследованию преступления и либо в отношении его имело место вымогательство взятки со стороны должностного лица, либо лицо после совершения преступления добровольно сообщило в орган, имеющий право возбудить уголовное дело, о даче взятки.

**Посредничество во взяточничестве (статья 291.1 Уголовного кодекса РФ)**

1. Посредничество во взяточничестве, то есть непосредственная передача взятки по поручению взяткодателя или взяткополучателя либо иное способствование взяткодателю и (или) взяткополучателю в достижении либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки в [значительном размере](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=308224&rnd=4CD6C99259CDE5B7F36F3F61CEE6F1DF&dst=482&fld=134), -

наказывается штрафом в размере до семисот тысяч рублей, или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до одного года, или в размере от двадцатикратной до сорокакратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового либо лишением свободы на срок до четырех лет со штрафом в размере до двадцатикратной суммы взятки или без такового.

2. Посредничество во взяточничестве за совершение заведомо незаконных действий (бездействие) либо лицом с использованием своего служебного положения -

наказывается штрафом в размере до одного миллиона рублей, или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до одного года, или в размере от двадцатикратной до пятидесятикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового либо лишением свободы на срок от трех до семи лет со штрафом в размере до тридцатикратной суммы взятки или без такового и с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

3. Посредничество во взяточничестве, совершенное:

а) группой лиц по предварительному сговору или организованной группой;

б) в [крупном размере](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=308224&rnd=4CD6C99259CDE5B7F36F3F61CEE6F1DF&dst=482&fld=134), -

наказывается штрафом в размере от одного миллиона до двух миллионов рублей, или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до двух лет, или в размере от пятидесятикратной до семидесятикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет или без такового либо лишением свободы на срок от пяти до десяти лет со штрафом в размере до шестидесятикратной суммы взятки или без такового и с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет или без такового.

4. Посредничество во взяточничестве, совершенное в [особо крупном размере](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=308224&rnd=4CD6C99259CDE5B7F36F3F61CEE6F1DF&dst=482&fld=134), -

наказывается штрафом в размере от одного миллиона пятисот тысяч до трех миллионов рублей, или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от двух до трех лет, или в размере от шестидесятикратной до восьмидесятикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до семи лет или без такового либо лишением свободы на срок от семи до двенадцати лет со штрафом в размере до семидесятикратной суммы взятки или без такового и с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до семи лет или без такового.

5. Обещание или предложение посредничества во взяточничестве -

наказывается штрафом в размере до трех миллионов рублей, или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до трех лет, или в размере до шестидесятикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет или без такового либо лишением свободы на срок до семи лет со штрафом в размере до тридцатикратной суммы взятки или без такового и с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет или без такового.

Примечание. Лицо, совершившее преступление, предусмотренное настоящей статьей, освобождается от уголовной ответственности, если оно активно способствовало раскрытию и (или) пресечению преступления и [добровольно](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=155458&rnd=4CD6C99259CDE5B7F36F3F61CEE6F1DF&dst=100072&fld=134) сообщило о совершенном преступлении в орган, имеющий право возбудить уголовное дело.

**Мелкое взяточничество (статья 291.2. Уголовного кодекса РФ)**

1. Получение взятки, дача взятки лично или через посредника в размере, не превышающем десяти тысяч рублей, -

наказываются штрафом в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до трех месяцев, либо исправительными работами на срок до одного года, либо ограничением свободы на срок до двух лет, либо лишением свободы на срок до одного года.

2. Те же деяния, совершенные лицом, имеющим судимость за совершение преступлений, предусмотренных [статьями 290](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=308224&rnd=4CD6C99259CDE5B7F36F3F61CEE6F1DF&dst=2054&fld=134), [291](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=308224&rnd=4CD6C99259CDE5B7F36F3F61CEE6F1DF&dst=2072&fld=134), [291.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=308224&rnd=4CD6C99259CDE5B7F36F3F61CEE6F1DF&dst=2086&fld=134) настоящего Кодекса либо настоящей статьей, -

наказываются штрафом в размере до одного миллиона рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до одного года, либо исправительными работами на срок до трех лет, либо ограничением свободы на срок до четырех лет, либо лишением свободы на срок до трех лет.

Примечание. Лицо, совершившее дачу взятки в размере, указанном в настоящей статье, освобождается от уголовной ответственности, если оно активно способствовало раскрытию и (или) расследованию преступления и либо в отношении его имело место вымогательство взятки, либо это лицо после совершения преступления [добровольно](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=155458&rnd=4CD6C99259CDE5B7F36F3F61CEE6F1DF&dst=100072&fld=134) сообщило в орган, имеющий право возбудить уголовное дело, о даче взятки.

**Служебный подлог (статья 292 Уголовного кодекса РФ)**

 1. Служебный подлог, то есть [внесение](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=155458&rnd=4CD6C99259CDE5B7F36F3F61CEE6F1DF&dst=100089&fld=134) должностным лицом, а также государственным служащим или муниципальным служащим, не являющимся должностным лицом, в официальные документы заведомо ложных сведений, а равно внесение в указанные документы исправлений, искажающих их действительное содержание, если эти деяния совершены из корыстной или иной личной заинтересованности (при отсутствии признаков преступления, предусмотренного [частью первой статьи 292.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=308224&rnd=4CD6C99259CDE5B7F36F3F61CEE6F1DF&dst=103311&fld=134) настоящего Кодекса), -

- наказываются штрафом в размере до восьмидесяти тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до шести месяцев, либо обязательными работами на срок до четырехсот восьмидесяти часов, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо принудительными работами на срок до двух лет, либо арестом на срок до шести месяцев, либо лишением свободы на срок до двух лет.

2. Те же деяния, повлекшие существенное нарушение прав и законных интересов граждан или организаций либо охраняемых законом интересов общества или государства, - наказываются штрафом в размере от ста тысяч до пятисот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до трех лет, либо принудительными работами на срок до четырех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо лишением свободы на срок до четырех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

**Коммерческий подкуп (статья 204 Уголовного кодекса РФ)**

 1. Незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением -

наказываются штрафом в размере от десятикратной до пятидесятикратной суммы коммерческого подкупа с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до двух лет, либо ограничением свободы на срок до двух лет, либо принудительными работами на срок до трех лет, либо лишением свободы на тот же срок.

2. Деяния, предусмотренные [частью первой](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=308224&rnd=4CD6C99259CDE5B7F36F3F61CEE6F1DF&dst=451&fld=134) настоящей статьи, если они:

а) совершены группой лиц по предварительному сговору или организованной группой;

б) совершены за заведомо незаконные действия (бездействие), -

наказываются штрафом в размере от сорокакратной до семидесятикратной суммы коммерческого подкупа с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет, либо принудительными работами на срок до четырех лет, либо арестом на срок от трех до шести месяцев, либо лишением свободы на срок до шести лет.

3. Незаконное получение лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное пользование услугами имущественного характера или другими имущественными правами за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением -

наказываются штрафом в размере от пятнадцатикратной до семидесятикратной суммы коммерческого подкупа с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет, либо принудительными работами на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо лишением свободы на срок до семи лет со штрафом в размере до сорокакратной суммы коммерческого подкупа.

4. Деяния, предусмотренные [частью третьей](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=308224&rnd=4CD6C99259CDE5B7F36F3F61CEE6F1DF&dst=457&fld=134) настоящей статьи, если они:

а) совершены группой лиц по предварительному сговору или организованной группой;

б) сопряжены с вымогательством предмета подкупа;

в) совершены за незаконные действия (бездействие), -

наказываются штрафом в размере от пятидесятикратной до девяностократной суммы коммерческого подкупа с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет либо лишением свободы на срок до двенадцати лет со штрафом в размере до пятидесятикратной суммы коммерческого подкупа.

Примечание. Лицо, совершившее деяния, предусмотренные [частями первой](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=308224&rnd=4CD6C99259CDE5B7F36F3F61CEE6F1DF&dst=451&fld=134) или [второй](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=308224&rnd=4CD6C99259CDE5B7F36F3F61CEE6F1DF&dst=453&fld=134) настоящей статьи, освобождается от уголовной ответственности, если оно активно способствовало раскрытию и (или) расследованию преступления и либо в отношении его имело место вымогательство, либо это лицо добровольно сообщило о подкупе органу, имеющему право возбудить уголовное дело.

**Злоупотребление должностными полномочиями (статья 285 Уголовного кодекса РФ)**

 1. Использование должностным лицом своих служебных полномочий вопреки интересам службы, если это деяние совершено из корыстной или иной личной заинтересованности и повлекло существенное нарушение прав и законных интересов граждан или организаций либо охраняемых законом интересов общества или государства, - наказывается штрафом в размере до восьмидесяти тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до шести месяцев, либо лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет, либо принудительными работами на срок до четырех лет, либо арестом на срок от четырех до шести месяцев, либо лишением свободы на срок до четырех лет.

2. То же деяние, совершенное лицом, занимающим государственную должность Российской Федерации или государственную должность субъекта Российской Федерации, а равно главой органа местного самоуправления,

- наказывается штрафом в размере от ста тысяч до трехсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до двух лет, либо принудительными работами на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо лишением свободы на срок до семи лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

3. Деяния, предусмотренные [частями первой](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=308224&rnd=4CD6C99259CDE5B7F36F3F61CEE6F1DF&dst=101864&fld=134) или [второй](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=308224&rnd=4CD6C99259CDE5B7F36F3F61CEE6F1DF&dst=101866&fld=134) настоящей статьи, повлекшие тяжкие последствия,

- наказываются лишением свободы на срок до десяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет.

Примечания. 1. Должностными лицами в статьях настоящей главы признаются лица, постоянно, временно или по специальному полномочию осуществляющие функции представителя власти либо выполняющие организационно-распорядительные, административно-хозяйственные функции в государственных органах, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждениях, государственных корпорациях, а также в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках и воинских формированиях Российской Федерации.

2. Под лицами, занимающими государственные должности Российской Федерации, в статьях настоящей главы и других статьях настоящего Кодекса понимаются лица, занимающие должности, устанавливаемые [Конституцией](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=2875&rnd=4CD6C99259CDE5B7F36F3F61CEE6F1DF) Российской Федерации, федеральными конституционными законами и федеральными законами для непосредственного исполнения полномочий государственных органов.

3. Под лицами, занимающими государственные должности субъектов Российской Федерации, в статьях настоящей главы и других статьях настоящего Кодекса понимаются лица, занимающие должности, устанавливаемые конституциями или уставами субъектов Российской Федерации для непосредственного исполнения полномочий государственных органов.

4. Государственные служащие и служащие органов местного самоуправления, не относящиеся к числу должностных лиц, несут уголовную ответственность по статьям настоящей главы в случаях, специально предусмотренных соответствующими статьями.

**Провокация взятки, коммерческого подкупа либо подкупа в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд (статья 304 Уголовного кодекса РФ)**

  [Провокация взятки](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=155458&rnd=4CD6C99259CDE5B7F36F3F61CEE6F1DF&dst=100081&fld=134), коммерческого подкупа либо подкупа в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд, то есть попытка передачи должностному лицу, [иностранному должностному лицу](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=155458&rnd=4CD6C99259CDE5B7F36F3F61CEE6F1DF&dst=100012&fld=134), [должностному лицу публичной международной организации](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=155458&rnd=4CD6C99259CDE5B7F36F3F61CEE6F1DF&dst=100013&fld=134), лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческих или иных организациях, либо лицу, указанному в [части первой статьи 200.5](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=308224&rnd=4CD6C99259CDE5B7F36F3F61CEE6F1DF&dst=2404&fld=134) настоящего Кодекса, без его согласия денег, ценных бумаг, иного имущества или оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав в целях искусственного создания доказательств совершения преступления или шантажа, -

наказывается штрафом в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев, либо принудительными работами на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо лишением свободы на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.