

Информация
о выполнении мероприятий, предусмотренных Планом мероприятий по противодействию коррупции
в ГАУ ВО "СП по ЗВС" на 2022 год

Утверждаю
 Директор ГАУ ВО "СП по ЗВС"
 _____ С. А. Ракитин
 «30» декабря 2022 г.

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Информация об исполнении
1. Организация исполнения управленческих решений в области противодействия коррупции и применение организационно-правовых механизмов в деятельности по противодействию коррупции в ГАУ ВО "СП по ЗВС"			
1.	Разработка и утверждение нормативных правовых актов в сфере коррупции: - Состав комиссии по противодействию коррупции; - Перечня должностей сотрудников учреждения, замещение которых связано с коррупционными рисками; - Перечня коррупционно-опасных функций учреждения. Обеспечение информирования и доведения до сведения работников Учреждения информации по новым положениям.	заместитель директора-начальник отдела по спортивной работе начальник административно-юридического отдела-норисконсулт	Состав комиссии по противодействию коррупции; Перечень должностей сотрудников учреждения, замещение которых связано с коррупционными рисками; Перечень коррупционно-опасных функций учреждения - утверждены приказом ГАУ ВО "СП по ЗВС" от 15.03.2022 г. № 82
2.	Проведение первичной антикоррупционной экспертизы проектов нормативных актов, разрабатываемых Учреждением.	начальник административно-юридического отдела-норисконсулт заместитель директора-начальник отдела по спортивной работе начальник административно-юридического отдела-	антикоррупционная экспертиза проектов нормативных правовых актов Учреждения в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов проводилась регулярно.
3.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции.	заместитель директора-начальник отдела по спортивной работе начальник административно-юридического отдела-	проводилась регулярно

4.	Анализ качества реализации «Плана мероприятий по противодействию коррупции за 2018 г.»	Юрисконсульт заместитель директора- начальник отдела по спортивной работе начальник административно- юридического отдела- юрисконсульт специалист по кадрам	Анализ качества плана проведен, все предложения и замечания учтены при составлении плана на 2022 год
5.	Проведение систематической оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации Учреждением, своих функций и внесение уточнений в перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.	заместитель директора- начальник отдела по спортивной работе начальник административно- юридического отдела- юрисконсульт	оценка проводилась регулярно.
6.	Проведение антикоррупционной работы среди кандидатов на вакантные должности.	заместитель директора- начальник отдела по спортивной работе начальник административно- юридического отдела- юрисконсульт специалист по кадрам	проводилась беседа по вопросу коррупции с кандидатами на вакантную должность при приеме на работу
7.	Участия в совещаниях (обучающих мероприятиях) по вопросам организации работы по противодействию коррупции.	директор специалист по кадрам	проведена беседа с работниками по вопросу коррупции
8.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками ограничений, запретов по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.	начальник административно- юридического отдела-	проведена беседа с работниками по вопросу коррупции

		юрисконсульт специалист по кадрам	
9.	Организация личного приема граждан директором Учреждения.	директор	проводилась регулярно
10.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции.	начальник административно- юридического отдела- юрисконсульт	проводилась регулярно
11.	Подготовка отчета по реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции.	начальник административно- юридического отдела- юрисконсульт	подготовлен
12.	Проведение мониторинга коррупциогенных проявлений посредством анализа жалоб и обращений граждан, а также публикаций в средствах массовой информации, своевременное их рассмотрение и принятие мер по указанным фактам.	директор заместитель директора- начальник отдела по спортивной работе начальник административно- юридического отдела- юрисконсульт	анализ жалоб и обращений граждан о фактах коррупции в Учреждении не проводился ввиду отсутствия таковых
2. Организация работы по обеспечению информированности населения о принимаемых мерах по противодействию коррупции в ГАУ ВО "СПШ по ЗВС"			
1.	Обеспечение размещения в соответствии с законодательством на официальном сайте информации, отчетов о деятельности в сфере противодействия коррупции, а также об исполнении бюджета и реализации основных экономических и социальных программ.	заместитель директора- начальник отдела по спортивной работе главный бухгалтер- начальник отдела экономики	Отчет о деятельности в сфере коррупции, отчет о результатах самообследования, показатели деятельности размещены на официальном сайте Учреждения.

2	<p>Обеспечение функционирования в Учреждении «Телефона Доверия», других информационных каналов, позволяющих гражданам сообщить о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению, выделение обращений о признаках коррупционных правонарушений в обособленную категорию обращений граждан с пометкой «Антикоррупционный вопрос» и принятие мер по указанным фактам.</p>	<p>Заместитель Директора-начальник отдела по спортивной работе</p> <p>«Телефон Доверия» для сообщения гражданами о ставших известными им фактах коррупции функционирует. Обращения граждан и представителей организаций по вопросам противодействия коррупции в Учреждении в 2022 году не поступали.</p>
---	---	--

3. Меры, направленные на повышение профессионального уровня кадров и правовое просвещение

1.	<p>Проведение разъяснительной работы и оказание консультативной помощи работникам Учреждения по вопросам противодействия коррупции.</p>	<p>Директор заместитель Директора-начальник отдела по спортивной работе начальник административно-юридического отдела-корисконсулыт специалист по кадрам</p>	<p>проведена беседа с работниками по вопросу коррупции. Консультативная помощь оказывалась по мере необходимости.</p>
2	<p>Реализация мероприятий по усилению антикоррупционной деятельности в Учреждении.</p>	<p>Заместитель Директора-начальник отдела по спортивной работе Директора начальник административно-юридического отдела-корисконсулыт специалист по кадрам</p>	<p>мероприятия по усилению антикоррупционной деятельности реализованы.</p>
3.	<p>Своевременное информирование работников Учреждения о мерах, принимаемых в Учреждении по противодействию коррупции.</p>	<p>Директор заместитель Директора-начальник отдела по спортивной работе</p>	<p>проведена беседа с работниками по вопросу коррупции</p>

		<p>начальник административно- юридического отдела- юрисконсульт специалист по кадрам</p>	
4. Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений			
1.	Усиление внутреннего контроля деятельности работников учреждения.	<p>директор заместитель директора- начальник отдела по спортивной работе начальник административно- юридического отдела- юрисконсульт специалист по кадрам</p>	<p>внутренний контроль деятельности работников Учреждения проводился постоянно.</p>
2	Обеспечение реализации обязанности работников сообщать о ставших им известными в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных или иных правонарушений, а также осуществление проверки таких сведений.	<p>директор заместитель директора- начальник отдела по спортивной работе начальник административно- юридического отдела- юрисконсульт специалист по кадрам</p>	<p>обязанность работников сообщать о ставших им известными в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных или иных правонарушений доведена до сведения работников</p>
3.	Проведение служебных расследований случаев коррупционных проявлений в учреждении.	<p>директор заместитель директора- начальник отдела по спортивной работе</p>	<p>служебные расследования случаев коррупционных проявлений в Учреждении не проводились ввиду отсутствия таковых.</p>

		<p>начальник административно- юридического отдела- юрисконсульт специалист по кадрам</p>	случаи не выявлены.
4.	<p>Доведение информации о выявленных случаях коррупции до правоохранительных органов.</p>	<p>директор заместитель директора- начальник отдела по спортивной работе начальник административно- юридического отдела- юрисконсульт специалист по кадрам</p>	

5. Организация работы по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд

1.	<p>Организация надлежащего исполнения работниками, Федерального закона от 18.07.2011 N 223-ФЗ "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц", Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных услуг» посредством: -своевременного размещения плана-графика на официальном сайте и своевременного внесения в план-график изменения по каждому объекту закупки; -своевременного размещения в единой информационно системе в сфере закупок информации и документов, обязательное размещение которых предусмотрено законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок (информации, содержащей сведения о заключении контрактов; информации, содержащей сведения об исполнении отдельных этапов контрактов; отчетов, содержащих информацию о результатах отдельных этапов исполнения контрактов); -соблюдения ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок;</p>	<p>заместитель директора- начальник отдела по спортивной работе главный бухгалтер- начальник отдела экономики специалист по закупкам</p>	<p>1) план-график размещен на официальном сайте своевременно; Изменения в план-график вносились своевременно, в установленный ФЗ от 18.07.2011 № 223-ФЗ срок. 2) отчеты на официальном сайте размещены в сроки, установленные ФЗ от 18.07.2011 № 223-ФЗ срок. 3) нарушений условий контрактов (договоров) не выявлено.</p>
----	---	--	--

-применение мер ответственности к поставщику (подрядчику, исполнителю) в случае нарушения им условий контракта.

--	--	--	--