

## План мероприятий по противодействию коррупции в ГАУ ВО "СШ по ЗВС" на 2023 год

### 1. Общие положения:

- 1.1. План мероприятий по противодействию коррупции в ГАУ ВО "СШ по ЗВС" на 2023 год разработан на основании:
- Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ "О противодействии коррупции".
  - Постановления Губернатора Волгоградской обл. от 11.09.2018 № 622 "Об утверждении Программы противодействия коррупции в Волгоградской области на 2018 - 2020 годы";
  - Постановления Губернатора Волгоградской области от 12.10.2015 № 911 (ред. от 22.06.2016) "О некоторых мерах по реализации Указа Президента Российской Федерации от 15 июля 2015 г. № 364 "О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции"

### 2. Цели и задачи:

- 2.1. Ведущие цели
- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в ГАУ ВО "СШ по ЗВС";
  - обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией.
- 2.2. Для достижения указанных целей требуется решение следующих задач:
- предупреждение коррупционных правонарушений;
  - оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
  - формирование антикоррупционного сознания работников;
  - обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
  - содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности Учреждения

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
<b>1. Организация исполнения управленческих решений в области противодействия коррупции и применение организационно-правовых механизмов в деятельности по противодействию коррупции в ГАУ ВО "СШ по ЗВС"</b>			
1.	Разработка и утверждение, а также актуализация уже утвержденных локальных актов в сфере коррупции: - Состав комиссии по противодействию коррупции; - Перечень должностей сотрудников Учреждения, замещение которых связано с коррупционными рисками; - Перечень коррупционно-опасных функций Учреждения; - Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников Учреждения; - Положение информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению	Заместитель начальника отдела по спортивной работе начальник административно-юридического отдела юрисконсульт	до конца декабря 2023

	<p>коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений;</p> <p>Управила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в Учреждении.</p> <p>Обеспечение информирования и доведения до сведений работников Учреждения информации по новым положениям.</p>		
2.	<p>Проведение первичной антикоррупционной экспертизы проектов нормативных актов, разрабатываемых учреждением.</p>	<p>начальник административно-юридического отдела-юрисконсульт</p>	<p>по мере необходимости</p>
3.	<p>Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции.</p>	<p>заместитель директора-начальник отдела по спортивной работе</p> <p>начальник административно-юридического отдела-юрисконсульт</p>	<p>постоянно</p>
4.	<p>Анализ качества реализации «Плана мероприятий по противодействию коррупции за 2022 г.»</p>	<p>заместитель директора-начальник отдела по спортивной работе</p> <p>начальник административно-юридического отдела-юрисконсульт</p>	<p>январь 2023</p>
5.	<p>Проведение систематической оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации Учреждением, своих функций и внесение уточнений в перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.</p>	<p>заместитель директора-начальник отдела по спортивно работе</p> <p>начальник административно-юридического отдела-юрисконсульт</p>	<p>постоянно</p>
6.	<p>Проведение антикоррупционной работы среди кандидатов на вакантные должности.</p>	<p>заместитель директора-начальник отдела по спортивной работе</p> <p>начальник административно-юридического отдела-</p>	<p>постоянно</p>



		юрисконсульт специалист по кадрам	
7.	Участия в совещаниях (обучающих мероприятиях) по вопросам организации работы по противодействию коррупции.	Директор заместитель директора- начальник отдела по спортивной работе начальник административно- юридического отдела- юрисконсульт специалист по кадрам	постоянно
8.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками ограничений, запретов по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.	начальник административно- юридического отдела- юрисконсульт специалист по кадрам	постоянно
9.	Организация личного приема граждан директором Учреждения.	директор	постоянно
10.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции.	начальник административно- юридического отдела- юрисконсульт	постоянно
11.	Подготовка отчета по реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции.	начальник административно- юридического отдела- юрисконсульт	1 раз в год
12.	Проведение мониторинга коррупционных проявлений посредством анализа жалоб и обращений граждан, а также публикаций в средствах массовой информации, своевременное их рассмотрение и принятие мер по указанным фактам.	заместитель директора- начальник отдела по спортивной работе начальник административно- юридического отдела- юрисконсульт	постоянно
13.	Ознакомление всех работников Учреждения под роспись с памяткой, разработанной Генеральной прокуратурой РФ и Министерством спорта РФ «Противодействие коррупции в спорте»	специалист по кадрам	до 31.01.2023
<b>2. Организация работы по обеспечению информированности населения о принимаемых мерах по противодействию коррупции в ГАУ ВО "СПИ по ЗВС"</b>			

1.	Обеспечение функционирования в Учреждении «телефона доверия», других информационных каналов, позволяющих гражданам сообщить о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению, выделение обращений о признаках коррупционных правонарушений в обособленную категорию обращений граждан с пометкой «Антикоррупционный вопрос» и принятие мер по указанным фактам.	Заместитель директора-начальник отдела по спортивной работе	постоянно
2.	Обеспечение функционирования в Учреждении «телефона доверия», других информационных каналов, позволяющих гражданам сообщить о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению, выделение обращений о признаках коррупционных правонарушений в обособленную категорию обращений граждан с пометкой «Антикоррупционный вопрос» и принятие мер по указанным фактам.	Заместитель директора-начальник отдела по спортивной работе	постоянно
<b>3. Меры, направленные на повышение профессионального уровня кадров и правовое просвещение</b>			
1.	Проведение разъяснительной работы и оказание консультативной помощи работникам учреждения по вопросам противодействия коррупции.	<p>Директор</p> <p>Заместитель директора-начальник отдела по спортивной работе</p> <p>начальник административно-юридического отдела-юрисконсульт</p> <p>специалист по кадрам</p>	постоянно
2.	Своевременное информирование работников учреждения о мерах, принимаемых в учреждении по противодействию коррупции.	<p>директор</p> <p>заместитель директора-начальник отдела по спортивной работе</p> <p>начальник административно-юридического отдела-юрисконсульт</p> <p>специалист по</p>	постоянно

	кадрам	
3. Реализация мероприятий по усилению антикоррупционной деятельности в Учреждении.	<p>директор</p> <p>заместитель директора-начальник отдела по спортивной работе</p> <p>начальник административно-юридического отдела-корисконсульт</p> <p>специалист по кадрам</p>	до конца 2023 года

**4. Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений**

1. Усиление внутреннего контроля деятельности работников учреждения.	<p>директор</p> <p>заместитель директора-начальник отдела по спортивной работе</p> <p>начальник административно-юридического отдела-корисконсульт</p> <p>специалист по кадрам</p>	постоянно
2. Проведение служебных расследований случаев коррупционных проявлений в учреждении.	<p>директор</p> <p>заместитель директора-начальник отдела по спортивной работе</p> <p>начальник</p>	постоянно



	административно-юридического отдела-юрисконсульт	
	специалист по кадрам	
3.	Доведение информации о выявленных случаях коррупции до правоохранительных органов.	постоянно
	директор	
	заместитель директора-начальник отдела по спортивной работе	
	начальник административно-юридического отдела-юрисконсульт	
	специалист по кадрам	

**5. Организация работы по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд**

1.	<p>Организация надлежачего исполнения работниками, Федерального закона от 18.07.2011 N 223-ФЗ "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц", Федерального закона от 5 апреля 2011 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных услуг» посредством:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-своевременного размещения плана-графика на официальном сайте и своевременного внесения в план-график изменения по каждому объекту закупки;</li> <li>-своевременного размещения в единой информационнои системе в сфере закупок информации и документов, обязательное размещение которых предусмотрено законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок (информации, содержащей сведения о заключении контрактов; информации, содержащей сведения об исполнении отдельных этапов контрактов; отчетов, содержащих информацию о результатах отдельных этапов исполнения контрактов);</li> <li>-соблюдения ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок;</li> <li>-применение мер ответственности к поставщику (подрядчику, исполнителю) в случае нарушения им условий контракта.</li> </ul>	заместитель директора - начальник отдела по спортивной работе	главный бухгалтер - начальник отдела экономики специалист по закупкам	постоянно
----	---	---	---	-----------